



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
VICERRECTORÍA GENERAL

PROYECTO SISTEMA DE MEJOR GESTIÓN – UN SIMEGE

REUNIÓN GRUPO ASESOR

ACTA No. 17

ASISTENTES:

Beatriz Sánchez Herrera, Vicerrectora General; Jorge Iván Bula Escobar, Jefe Oficina Nacional de Planeación; Luisa Fernanda Ponce de León, Profesora Departamento de Farmacia, Facultad de Ciencias; Gladys Mora Serrano, Asesora de Rectoría; Jorge Ernesto Durán Pinzón, Secretario General; Humberto Vergara Portela, Coordinador de Posgrados Facultad de Derecho; Jairo Echeverry, Director nacional de Programas de Pregrado; Henry Jaramillo Mejía, Gerente Nacional, Claudia Marcela Fonseca, Asesora Vicerrectoría Sede Bogotá, Alba Esther Villamil Ocampo, Directora Nacional de Personal; Mónica Patricia Pájaro Ortiz, Asesora GNFA, José Ignacio Maya Guerra, Director Administrativo Sede Medellín, Diana Milena Osorno Alzate, Jefa Planeación Administrativa y Financiera Sede Medellín; Jesús Alberto Arango González, Jefe Sección Financiera, Julio Fernando Suárez Cifuentes, Director Académico Sede Manizales; Ricardo Rojas Medina, Jefe Oficina Planeación Sede Manizales; Alberto Antonio Agudelo, Director Administrativo Sede Manizales; Jorge Alirio Ortega Cerón, Asesor Oficina Planeación Sede Bogotá; Yolanda Plata Prada, Directora Administrativa Sede Palmira; Nelson Lozano Duque, Jefe Oficina de Planeación Sede Palmira; Luz Mila Ramírez James, Asistente Administrativa Sede Caribe; Belkys Zulay Díaz Rodríguez, Asistente Administrativa Sede Orino quía; María del Rosario Ortiz, Asistente Administrativa Sede Amazonía; Julieta Trujillo, Asesoras, Claudia Patricia Rosas Andrade, Auxiliar Administrativa, y Herminda Garzón Parra, Profesional Especializado de la Vicerrectoría General. Invitada: Aura Rocío Cartagena Núñez, contratista.

ASISTENTES POR OFICINA NACIONAL DE CONTROL INTERNO, EN SU CALIDAD DE EVALUADOR INDEPENDIENTE:

María Inés Granados Urrea, Jefa Nacional ONCI, Sandra Parra Cristancho, Asesora Oficina Nacional, Luís Fernando Bañol Betancourt y José Dairo Álvarez, Sede Medellín, Javier Eduardo Hincapié, Sede Manizales y Emilse Quiñones de la Sede Palmira.

En Bogotá, a los doce **(12) días del mes de diciembre de 2007**, asistieron los citados profesores y funcionarios administrativos a la reunión semanal que se llevó a cabo desde la Hemeroteca Nacional a través de videoconferencia con las sedes Bogotá, Medellín, Manizales, Palmira, Amazonía, caribe y Orino quía en desarrollo de la siguiente agenda:

1. Presentación y discusión sobre elaboración y formulación de las fichas de los sub proyectos UN SIMEGE, y definición de la participación en los proyectos.

DESARROLLO DE LA AGENDA



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
VICERRECTORÍA GENERAL

La profesora Beatriz Sánchez Herrera, inició la sesión comentando que gracias al apoyo de la Facultad de Enfermería, la profesora Lucy Barrera está apoyando la coordinación general del SIMEGE. Señala que el Grupo Asesor tiene como base del SIMEGE el proyecto Central de mejoramiento de la gestión académica – administrativa y alrededor de este los sub proyectos. Como lo señaló la semana anterior Diana Bernal, en esta reunión se pretende revisar cuál de los sub proyectos o macroprocesos son de interés de cada sede para iniciar el trabajo que tendrá de todas formas que articularse con quien es o quienes son los líderes naturales del tema. Aunque todos tenemos que respaldar los diferentes proyectos, no es táctico que en cada grupo se responda por todo porque sería un desgaste y duplicidad de actividades. Reiteró la fecha límite 30 de diciembre de 2007 para terminar la fase de diagnóstico y para formular los proyectos por los responsables de los mismos. **(Ver presentación en anexo No. 1).**

La Asistente Administrativa de la Sede Orino quía Belkys Zulay Díaz Rodríguez, solicitó a la profesora Beatriz hacer una reunión especial para las Sedes de Frontera y se estableció que se tiene prevista para la próxima semana.

De otra parte el doctor Agudelo, consideró que esta es la gran oportunidad para generar el cambio. Es así como la Sede Manizales va trabajar en los Protocolos Éticos y Gestión Humana y quieren de manera especial apoyar los proyectos, en forma particular han hablado de su interés por los de Bienestar Universitario y Ordenamiento Jurídico.

Se clarifica que el proyecto de Talento Humano tiene liderazgo natural en la Dirección Nacional de Personal. Además de estar interesada la Sede Manizales de trabajar en este proyecto, es necesario que todos los jefes de Personal de las Sedes aporten iniciativas en el levantamiento de procesos y procedimientos, tareas y actividades a desarrollar.

El asesor Jorge Ortega, plantea la propuesta de integrar los temas de Desarrollo de Talento Humano con el de Condiciones Ambientales para el Trabajo y no dividirlo, ya que considera que es un solo tema, que el de Bienestar de Personal le corresponde a la Dirección Nacional de Personal a excepción que sea Estudiantil. Además en el área del recurso humano es trabajar el diagnóstico para tener la política definida en Talento Humano. Con relación al Entorno Ético, es interiorizar la práctica interna de la Universidad Nacional. La denominación líderes naturales de los proyectos no es relevante, debe existir un Director de proyecto y las dependencias del Nivel Nacional deben involucrarse.

La Sede Bogotá está interesada en trabajar el Direccionamiento Estratégico y Ajuste Institucional. Además que los Nodos de esta Sede algunos de sus integrantes ven interés por afinidad a dependencias y aún no se han ubicado, van a reconformar el Nodo, por ejemplo llamando a un abogado para el tema jurídico.

El doctor Henry Jaramillo, retomó la posición de Jorge Ortega y manifestó estar de acuerdo que cada proyecto sea coordinado con el Nivel Nacional.

El doctor Jorge Ernesto Durán, hizo una reflexión pequeña y es dejar solamente coordinación de los proyectos para determinar orientaciones, recoger dispositivos y entregar productos.

La asesora Gladys Mora, enfatizó que el nombre de líderes de proyectos no encaja, solamente son coordinadores para articular actividades y esfuerzos por construir, ya que finalmente la Política y Estrategia debe ser de la Alta Dirección.

El doctor Jairo Echeverry, Director nacional de Programas de Pregrado, expuso que hasta el año 2005, la Universidad adopta el modelo de Acreditación del CNA. La Universidad adelanta procesos



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
VICERRECTORÍA GENERAL

de auto evaluación con fines académicos, más no de mejoramiento. Cómo academizar el UN SIMEGE para que sea el centro de este proyecto? No hay elementos claros y expeditos, hay que marcar el norte, además de la aplicación de Normas Técnicas. Para los pares externos existe anarquía jurídica, hay que leer 15 Estatutos que algunas veces son antagónicos. Es necesario definir reglas del juego. Se debe hacer un Estatuto Armónico. El Profesor Echeverri señala la pertinencia de trabajar de manera coordinada.

La profesora Beatriz Sánchez señala que su presencia es muy importante y que será la articulación de la propuesta de mejoramiento y acreditación lo que sirve de norte a la Universidad teniendo como respaldo para que los planes se hagan efectivos el sistema de mejoramiento SIMEGE.

La doctora María Inés Granados, indicó que la Universidad por su característica académica y su cultura organizacional, hablamos sobre auto evaluación en los programas curriculares.

La profesora Luisa Fernanda Ponce de León, especificó que los procesos de auto evaluación si se pueden acompañar y asesorar, sobre todo en la cantidad de manuales que se tienen que manejar.

El profesor Jairo Echeverry, habló sobre los proceso de Apoyo que no tienen la cultura de autoevaluación con fines de mejoramiento. La propuesta está en un Sistema de autoevaluación de la Universidad y de la mano del Sistema Integrado de Información, por que todos son antagónicos desde hace 30 años. Concluye que no se tiene política de adecuación de espacios, administración de aulas, bibliotecas, laboratorios, entre otros.

El doctor Henry Jaramillo, enfatizó que dentro del SIMEGE hay conciencia de la dificultad jurídica y que además hay algunos trabajos iniciales que se han adelantado con la Facultad de Derecho.

El doctor Jorge Iván Bula, indicó lo fundamental de ir estructurando el proyecto Multisedes con el insumo del proyecto de Ajuste Institucional y el UN SIMEGE, y poder estar vigente para el siguiente año académico. También habló sobre el tema de indicadores con dos miradas en particular: la mirada internacional y el poder mostrar la complejidad de la Universidad.

La Sede Leticia a través de María del Rosario Ortiz, anunció que van a trabajar en Ajuste Institucional y Direccionamiento Estratégico.

El ingeniero Nelson Lozano de la Sede Palmira, comunicó que van a trabajar con el Grupo de Bienestar con una buena participación en redefinir condiciones ambientales para el trabajo, tienen el programa de Diseño Industrial. De manera particular quieren trabajar en bienes y servicios. De otra parte apoyarán de manera importante el direccionamiento estratégico y todo lo que se refiera a talento humano.

La profesora Beatriz Sánchez propone a la ONCI que considere la posibilidad de trabajar una propuesta de evaluación para la Universidad. No pretende que se evalúe, sino que se desarrolle el esquema. Basa su propuesta en el conocimiento y desarrollo actual de esa dependencia y en las observaciones de participación activa que las oficinas de control interno tienen en otros escenarios. La Dra. Ma Inés Granados lo revisará junto con el grupo pero en principio no estaría de acuerdo con intervenir en el desarrollo de SIMEGE de esa forma.

Las sedes Medellín, Caribe y Orinoquia quedan pendientes por definir las áreas de trabajo. Se les solicita hacerlo para la próxima reunión. Una vez finalizada la sesión se coordinará un encuentro especial con las SPN para revisar el tema SIMEGE.

Siendo la 12:25 del medio día se terminó la sesión.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
VICERRECTORÍA GENERAL

BEATRIZ SÁNCHEZ HERRERA
Vicerrectora General

HERMINDA GARZÓN PARRA
Profesional Especializado – Vicerrectoría General
Secretaria de la reunión

Vo Bo. BSH